

**AVVISO DI SELEZIONE  
PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATO ALLA FORMAZIONE DI  
UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO  
DETERMINATO DI 3 FIGURE CON PROFILO  
AUSILIARIO DELLA SOSTA  
(ai sensi della Legge 127/97, art. 17 co. 132)**

La Società C.T. SERVIZI S.r.l. con socio unico, con sede in Piazza Papa Giovanni Paolo II, 1 a Cavallino-Treporti (VE), indice selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di tre figure a tempo determinato con profilo Ausiliario della Sosta, inquadramento con C.C.N.L. del commercio, Livello V, ed eventuali successivi adeguamenti contrattuali, da impiegare durante la stagione primavera-estate per un periodo, rispettivamente, di circa 4,3,2 mesi. Gli orari lavorativi dei selezionati saranno discrezionalmente stabiliti da C.T. SERVIZI S.u.r.l. sulla base di 40 ore settimanali ripartite in funzione dell'operatività della sosta a pagamento che, per la stagione 2019, è prevista dalle ore 8 alle ore 24 tutti i giorni. A titolo esemplificativo e non esaustivo, le mansioni previste per la posizione vengono di seguito indicate:

- accertamento delle violazioni in materia di sosta a pagamento e stesura dei riepiloghi per la Società e per la Polizia Locale;
- verifica del corretto utilizzo delle aree di sosta e degli strumenti di pagamento da parte dell'utenza;
- verifica, nelle aree di sosta a pagamento, dello stato di conservazione della segnaletica, degli avvisi stradali e del corretto funzionamento delle attrezzature per il pagamento della tariffa;
- piccoli interventi di manutenzione delle attrezzature per il pagamento;
- segnalazione agli uffici della Società, al responsabile del servizio indicato e alla Polizia Locale di eventuali problemi, rotture, interruzioni del servizio;
- informazioni agli utenti, ai residenti e agli operatori turistici;
- distribuzione, controllo ed eventuale reintegro del materiale informativo nelle aree di sosta a pagamento;
- rifornimento dei tagliandi per la sosta alle rivendite autorizzate.

**REQUISITI ESSENZIALI PER L'AMMISSIONE**

1. Cittadinanza italiana ovvero di uno dei paesi membri dell'Unione Europea. Sono ammessi anche coloro che sono equiparati ai cittadini italiani ai sensi dell'art. 37 del D.L. n. 165/2001;
2. Godimento dei diritti politici, con indicazione del Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;
3. Assenza di condanne penali e/o procedimenti penali in corso;
4. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere decaduti ai sensi dell'art. 127 lett. d), del D.P.R. n. 3/1957, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabili;

5. Età non inferiore ai 18 anni;
6. Essere in possesso di Licenza di scuola media inferiore, a prescindere dall'anno di nascita. Per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti nei modi previsti dalla legge o siano equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art. 38 del D.Lgs. 165/2001 – art. 2 del DPR n. 189/2009). Sarà cura del candidato, a pena di esclusione, indicare nella domanda il provvedimento che rende equiparato/equipollente il titolo posseduto a quello richiesto;
7. Di conoscere la lingua italiana parlata e scritta;
8. Di avere l'idoneità fisica all'impiego;
9. Essere in possesso di patente di guida di categoria B;

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono continuare a sussistere fino al momento in cui sarà stipulato il contratto individuale di lavoro.

#### **DOMANDE DI AMMISSIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE**

A pena di inammissibilità le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta semplice, esclusivamente secondo il modulo allegato, dovranno essere trasmesse in busta chiusa sul cui frontespizio siano riportati il mittente e la scritta **“Domanda di selezione per Ausiliario della Sosta”**. Le domande dovranno essere recapitate mediante (i) raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata alla **C.T. SERVIZI S.u.r.l., Via Della Fonte 76 - 30013 Cavallino-Treporti**, oppure (ii) consegna a mano, dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle 13,00, presso lo stesso indirizzo, oppure (iii) posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo [pec@pec.ctservizi.eu](mailto:pec@pec.ctservizi.eu), purché i documenti, debitamente sottoscritti, siano allegati in formato PDF e venga altresì allegata la fotocopia di un valido documento d'identità.

**Le domande dovranno pervenire, a pena di esclusione, ai recapiti di cui sopra entro le ore 12.00 del giorno 29 marzo 2019.**

Con la presentazione della propria candidatura il candidato dichiara di aver preso accurata visione, conoscenza e di aver ben inteso il contenuto del “Regolamento interno per il reclutamento del personale” disponibile nella sezione “Amministrazione trasparente - Personale” del sito [www.ctservizi.eu](http://www.ctservizi.eu), dato quindi per noto, conosciuto e accettato senza riserva alcuna.

Si avverte che si farà luogo all'esclusione dalla selezione di tutti quei concorrenti che non abbiano fatto pervenire la domanda nel luogo e nel termine ivi indicati ovvero per i quali manchi o risulti incompleta o irregolare la documentazione richiesta.

**Alla domanda dovrà essere allegata fotocopia di un documento di identità in corso di validità e curriculum vitae, con autorizzazione al trattamento dei dati, debitamente firmato.**

Si declina ogni responsabilità in caso di smarrimento di documentazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, e da eventuali disguidi postali o telefonici, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, a forza maggiore.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/00 tutte le dichiarazioni contenute nella domanda debitamente sottoscritta, saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda, pertanto non è obbligatorio allegare alcun documento.

La società si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dal candidato. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente bando.

### **AMMISSIONE O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI**

Non è integrabile e comporta l'esclusione dal concorso l'omissione nella domanda:

1. Del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
2. La mancata sottoscrizione autografa della domanda;
3. La mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente bando.

I candidati saranno informati della eventuale esclusione dal concorso tramite pubblicazione dell'elenco degli ammessi di cui al successivo punto.

### **CONVOCAZIONE PROVA D'ESAME**

**Prova preselettiva: Qualora il numero di domande sia superiore a 20 (venti)**, l'ammissione alla prova concorsuale sarà preceduta da una prova preselettiva costituita da un test scritto, su domande a risposta multipla, da svolgersi in un tempo predeterminato. Il punteggio di ciascuna risposta sarà diverso a seconda del grado di importanza della domanda e comunque assegnato sulla base di valori precedentemente validati dalla Commissione giudicatrice. Il test si intenderà comunque superato al raggiungimento del punteggio di 6/10. Alla prova successiva sarà ammesso un massimo di 20 candidati presenti in graduatoria a partire dal punteggio più elevato. Argomenti oggetto del test della prova di preselezione saranno, in via indicativa e non esaustiva: cultura generale, capacità di interpretazione e comprensione dei testi, capacità di ragionamento logico-sistemico; le conoscenze professionali sulle materie oggetto del bando.

**Entro il giorno 02 aprile 2019 sarà pubblicato sul sito della società [www.ctservizi.eu](http://www.ctservizi.eu) l'elenco degli ammessi alla selezione, la data, l'ora e il luogo della eventuale prova preselettiva nel caso di più di 20 candidati o la data, l'ora e il luogo dove avverrà il colloquio di selezione nel caso di un numero di candidati fino a 20.**

Questa forma di comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge. Pertanto i candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora che saranno indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso. La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame verrà considerata rinuncia al concorso. L'assenza alla eventuale prova di preselezione comporterà l'esclusione dal concorso quale ne sia la causa.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Ai titoli prodotti dai candidati verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di **punti 20**, riportati così come di seguito indicato:

1. Esperienza Lavorativa: **Punti 1 (fino a max di 18)** per ogni mese di servizio effettivo effettuato, anche su più periodi non continuativi, come Ausiliario della Sosta in possesso del relativo decreto di abilitazione e prestato presso pubbliche amministrazioni o società private affidatarie della gestione di aree di sosta a pagamento per conto di pubbliche amministrazioni. Le frazioni di ogni mese sono valutate come mese intero se uguali o superiori a 15 giorni, non sono valutate se inferiori a 15 giorni.
2. Titoli di studio: **Punti 1** per diploma di Laurea triennale oppure, in alternativa e quindi non cumulabili, **Punti 2** per diploma di Laurea magistrale/specialistica (o vecchio ordinamento).

Il punteggio relativo ad ogni categoria sarà attribuito dalla Commissione Giudicatrice a sua insindacabile determinazione.

### **PROVE D'ESAME**

**La prova d'esame consiste in un colloquio sulle seguenti materie:**

- Cultura generale;
- Conoscenza del Codice della strada e del Regolamento di esecuzione e attuazione del Codice della strada;
- Conoscenza della cartina stradale e del territorio del Comune di Cavallino-Treporti;
- Competenza linguistica di base attiva e passiva della lingua inglese.

La prova orale determinerà un punteggio da 0 a 30 punti e si intenderà superata ove il candidato riporti un punteggio pari ad almeno 21 punti.

### **CONDIZIONI INDISPENSABILI PER L'ASSUNZIONE**

I soggetti privi di decreto di abilitazione all'esercizio della funzione di Ausiliario della Sosta rilasciato dal Comune di Cavallino Treporti, ovvero che non abbiano già svolto l'attività di Ausiliario della Sosta alle dipendenze di CT Servizi S.r.l., verranno assunti esclusivamente se, dopo aver superato tutte le prove in modo idoneo ed ottenuto il maggiore punteggio nell'ambito del numero massimo dei posti stabiliti dall'Avviso, saranno altresì ritenuti idonei dal Corpo di Polizia Locale del Comune di Cavallino Treporti che valuterà l'eventuale necessità di effettuare il corso per l'abilitazione a svolgere le funzioni di Ausiliario della Sosta, con prova finale. Nel caso in cui non venga rilasciato il decreto di abilitazione dal Comune di Cavallino Treporti, per mancato superamento del corso effettuato dalla Polizia Locale di Cavallino Treporti, il candidato non potrà essere assunto e decadrà automaticamente dalla selezione.

### **COMMISSIONE GIUDICATRICE**

La Commissione Giudicatrice, composta da tre membri e assistita da un segretario verbalizzante, sarà nominata dall'Amministratore Unico.

### **ASSUNZIONI**

Nel caso in cui uno o più dei vincitori della selezione rinunci o, una volta assunto, receda dal lavoro o sia licenziato entro il primo mese dall'assunzione, la società si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di sostituire tale persona con il primo degli idonei in graduatoria.

Le assunzioni sono comunque subordinate al rispetto delle disposizioni di Legge in materia di assunzione di personale per le società controllate da Enti Pubblici, in vigore al momento dell'assunzione medesima. La graduatoria potrà essere utilizzata per le assunzioni anche negli anni successivi.

Sulla base delle norme tempo per tempo vigenti in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, prevenzione degli infortuni, consumo e abuso di bevande alcoliche e assunzione di sostanze stupefacenti la Società farà sottoporre il dipendente da assumere a visita medica di controllo.

### **MODIFICHE DELLA SELEZIONE E DELL'AVVISO**

C.T. SERVIZI S.u.r.l. si riserva il diritto insindacabile e senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni, obiezioni o vantare diritti di sorta, di riaprire/prorogare i termini per la presentazione delle domande, di revocare l'avviso di selezione.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura selettiva e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale. Il trattamento dei dati avverrà anche con l'ausilio di mezzi informatici e nel rispetto degli stessi D.lgs. n. 196/2003 s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679.

**OGNI INFORMAZIONE INERENTE IL PRESENTE AVVISO SARA' DATA ESCLUSIVAMENTE SUL SITO WEB DELLA SOCIETA' [www.ctservizi.eu](http://www.ctservizi.eu).**

C.T. SERVIZI S.u.r.l.  
Piazza Papa Giovanni Paolo II,1  
30013 Cavallino-Treporti (VE)  
Tel. 041968725 Fax 0415379610  
e-mail: [ctservizi@comunecavallinotreporti.it](mailto:ctservizi@comunecavallinotreporti.it)

F.to L'Amministratore Unico  
Dott. Roberto Ficotto

Cavallino-Treporti, 26 febbraio 2019