

**AVVISO DI SELEZIONE**  
**FINALIZZATO ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA**  
**PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO DETERMINATO PER**  
**UN ANNO, RINNOVABILE, DI UN IMPIEGATO DIRETTIVO CON PROFILO**  
**QUADRO DEL SETTORE TERZIARIO COMMERCIO**

La Società C.T. SERVIZI S.r.l. con socio unico, con sede in Piazza Papa Giovanni Paolo II, 1 a Cavallino-Treporti (VE), indice selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per la copertura di un posto di impiegato direttivo a tempo pieno e determinato per un anno rinnovabile, inquadramento con C.C.N.L. del commercio (di seguito il CCNL), Livello Quadro, ed eventuali successivi adeguamenti contrattuali. Le mansioni e gli orari dei selezionati saranno discrezionalmente stabilite successivamente da C.T. SERVIZI S.u.r.l.

**REQUISITI ESSENZIALI PER L'AMMISSIONE**

1. Cittadinanza italiana ovvero di uno dei paesi membri dell'Unione Europea. Sono ammessi anche coloro che sono equiparati ai cittadini italiani ai sensi dell'art. 37 del D.L. n. 165/2001;
2. Godimento dei diritti politici, con indicazione del Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;
3. Assenza di condanne penali e/o procedimenti penali in corso;
4. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere decaduti ai sensi dell'art. 127 lett. d), del D.P.R. n. 3/1957, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabili;
5. Età non inferiore ai 18 anni;
6. Essere in possesso di Laurea Magistrale/Specialistica (o vecchio ordinamento) in materie economiche o delle scienze della comunicazione o equiparate. L'equiparazione/equipollenza dei titoli di studio è quella prevista dal legislatore ed è da ritenersi non suscettibile di interpretazione analogica. Sarà cura del candidato, a pena di esclusione, indicare nella domanda il provvedimento che rende equiparato/equipollente il titolo posseduto a quello richiesto;
7. Di conoscere la lingua italiana parlata e scritta;
8. Di avere l'idoneità fisica all'impiego;
9. Essere in possesso di patente di guida di categoria B;
10. Di avere una buona conoscenza della lingua inglese e tedesca;
11. Di avere maturato esperienza lavorativa in enti locali o società partecipate da enti locali con qualifica di posizione organizzativa/quadro per almeno tre anni oppure di aver maturato esperienza lavorativa con qualifica di quadro per almeno tre anni in azienda pubblica o privata operante nel settore turistico;

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono continuare a sussistere fino al momento in cui sarà stipulato il contratto individuale di lavoro.

### **DOMANDE DI AMMISSIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE**

A pena di inammissibilità le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta semplice, esclusivamente secondo il modulo allegato, dovranno essere trasmesse in busta chiusa sul cui frontespizio siano riportati il mittente e la scritta **“Domanda di selezione per impiegato direttivo”**.

Le domande dovranno essere spedite mediante raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata alla **C.T. SERVIZI S.u.r.l., Via Della Fonte 76 - 30013 Cavallino-Treporti**, o con posta certificata [pec@pec.ctservizi.eu](mailto:pec@pec.ctservizi.eu)

**Le domande dovranno pervenire all’indirizzo di cui sopra entro le ore 12,00 del giorno 5 settembre 2022 a pena di esclusione.**

Con la presentazione della propria candidatura il candidato dichiara di aver preso accurata visione, conoscenza e di aver ben inteso il contenuto del “Regolamento interno per il reclutamento del personale” disponibile nella sezione “Amministrazione trasparente - Personale” del sito [www.ctservizi.eu](http://www.ctservizi.eu), dato quindi per noto, conosciuto e accettato senza riserva alcuna.

Si avverte che si farà luogo all’esclusione dalla selezione di tutti quei concorrenti che non abbiano fatto pervenire la domanda nel luogo e nel termine ivi indicati ovvero per i quali manchi o risulti incompleta o irregolare la documentazione richiesta.

**Alla domanda dovrà essere allegata fotocopia di un documento di identità in corso di validità (salvo che la stessa non sia firmata digitalmente) e curriculum vitae, con autorizzazione al trattamento dei dati, debitamente firmato.**

Si declina ogni responsabilità in caso di smarrimento di documentazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda, e da eventuali disguidi postali o telefonici, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, a forza maggiore.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/00 tutte le dichiarazioni contenute nella domanda debitamente sottoscritta, saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda, pertanto non è obbligatorio allegare alcun documento.

La società si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dal candidato. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

La partecipazione alla selezione implica l’accettazione di tutte le condizioni del presente bando, nonché del regolamento di bando.

### **AMMISSIONE OD ESCLUSIONE DEI CANDIDATI – CONVOCAZIONE PROVA D’ESAME**

Non è integrabile e comporta l’esclusione dal concorso l’omissione nella domanda:

1. Del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
2. La mancata sottoscrizione autografa della domanda;
3. La mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente bando. I candidati saranno informati della eventuale esclusione dal concorso tramite pubblicazione dell’elenco degli ammessi di cui al successivo punto.

## CONVOCAZIONE

**Entro il giorno 13 settembre 2022 sarà pubblicato sul sito della società [www.ctservizi.eu](http://www.ctservizi.eu) l'elenco degli ammessi alla selezione. La prova scritta si terrà il giorno, l'ora e il luogo di tale prova e del successivo colloquio saranno pubblicati con l'elenco degli ammessi.**

Questa forma di comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge. Pertanto i candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora che saranno indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso. La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame verrà considerata rinuncia al concorso.

## CRITERI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai titoli prodotti dai candidati verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di **punti 10**, riportati così come di seguito:

- **punti 1 (fino a max di 10)** per ogni anno di esperienza lavorativa, superiore ai quelli richiesti dal bando, prestato in enti locali o società partecipate da enti locali oppure in azienda pubblica o privata operante nel settore turistico

## PROVE D'ESAME

**La prova d'esame consiste in una prova scritta e in un colloquio.**

La prova scritta verterà sul Codice dei Contratti approvato con D.Lgs. n. 50/2016 e relativo regolamento di attuazione, con particolare riguardo alle modalità di affidamento di lavori e servizi. Al termine della prova scritta o test verrà attribuito un punteggio determinato da 0 a 30; la prova si intenderà superata ove il candidato riporti un punteggio di almeno 18 punti.

Il colloquio con i candidati avrà lo scopo di valutare la competenza tecnica, la capacità organizzativa, gestionale, conoscenze linguistiche (inglese e tedesco) e le attitudini manageriali del candidato.

Il colloquio verterà sulle materie della prova scritta e sulle mansioni legate al posto. Il colloquio determinerà un punteggio da 0 a 30 punti e si intenderà superato ove il candidato riporti un punteggio pari ad almeno 18 punti.

Al termine del colloquio sarà stilata una graduatoria in base ai punteggi assegnati ai candidati derivanti dalla somma dei titoli in possesso del candidato, del punteggio conseguito nella prova scritta e dal punteggio ottenuto nel colloquio.

## COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice, composta da tre membri e assistita da un segretario verbalizzante sarà nominata dall'Amministratore Unico.

## ASSUNZIONI

Nel caso in cui uno o più dei vincitori della selezione rinunci o, una volta assunto, receda dal lavoro o sia licenziato, la società si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di sostituire tale persona con il primo degli idonei in graduatoria. Le assunzioni sono comunque subordinate al rispetto delle disposizioni di Legge in materia di assunzione di personale per le società controllate da Enti Pubblici, in vigore al momento dell'assunzione medesima. La graduatoria potrà essere utilizzata per le assunzioni anche negli anni successivi.

Il rapporto di lavoro sarà regolato mediante stipula di contratto di lavoro a tempo determinato della durata di un anno, rinnovabile, previo periodo di prova di mesi 6 (sei) come previsto dal CCNL. Verrà applicato il trattamento economico, normativo, previdenziale di malattia previsto nel CCNL per la fascia di categoria.

#### **MODIFICHE DELLA SELEZIONE E DELL'AVVISO**

C.T. SERVIZI S.u.r.l. si riserva il diritto insindacabile e senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni, obiezioni o vantare diritti di sorta, di riaprire/prorogare i termini per la presentazione delle domande, di revocare l'avviso di selezione.

#### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento 2016/679/UE (Regolamento generale sulla protezione dei dati - GDPR) si fa presente che il trattamento dei dati personali, svolto con strumenti informatici e/o cartacei idonei a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati stessi, potrà avvenire, nel rispetto dei principi del GDPR, e saranno raccolti presso la CT Servizi e trattati unicamente per le finalità di gestione del presente avviso e successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro comunque per finalità di interesse per adempiere obblighi legali.

**OGNI INFORMAZIONE INERENTE IL PRESENTE AVVISO SARA' DATA ESCLUSIVAMENTE SUL SITO WEB DELLA SOCIETA' [www.ctservizi.eu](http://www.ctservizi.eu).**

C.T. SERVIZI S.u.r.l.  
Piazza Papa Giovanni Paolo II,1  
30013 Cavallino-Treporti (VE)  
Tel. 041968725 Fax 0415379610  
e-mail: [info@ctservizi.eu](mailto:info@ctservizi.eu)

L'Amministratore Unico  
dott. Roberto Ficotto

Cavallino-Treporti, 4 agosto 2022